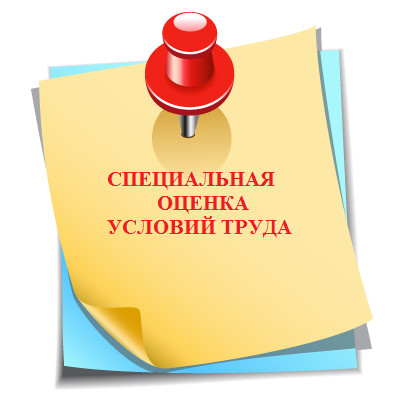
Для поиска организации, проводящей СОУТ можно пользоваться реестром организаций, размещенного на официальном сайте Минтруда России: <http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations/>

# Реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда: <https://declaration.rostrud.ru>, вкладка- просмотр реестра \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ГКУ Амурской области ЦЗН Тамбовского района: 676950, с. Тамбовка, ул. Первомайская, д. 4 «Б», тел.: 8(41638)21194, e-mail: [tmb444@mail.ru](mailto:tmb444@mail.ru).

ГКУ Амурской области ЦЗН Тамбовского района



с. Тамбовка, 2019г.

С 1 января 2014 года процедура аттестации рабочих мест по условиям труда (далее АРМ) заменена специальной оценкой условий труда (далее- СОУТ), порядок проведения которой регулируется **Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда»** (далее- Закон).

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются [классы](#Par230) (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена обязанность всех работодателей по обеспечению проведения СОУТ. Таким образом **каждый работодатель 1 раз в 5 лет должен провести СОУТ всех рабочих мест.** Исключение: СОУТ не проводится в отношении условий труданадомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями- физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

В соответствии с частью 4 статьи 27 Закона в случае, если до дня вступления его в силу в отношении рабочих мест была проведена АРМ, то СОУТ в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течении 5 лет со дня завершения данной АРМ, за исключением случаев возникновения обстоятельств для внеплановой СОУТ, указанных в части 1 статьи 17 Закона.

Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

! Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной СОУТ на его рабочем месте.

**!** **Работодатель не должен предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на снижение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения.**

! В случае разногласий по вопросам проведения СОУТ или несогласия с ее результатами, работник может обратиться в Государственную инспекцию труда.

|  |  |
| --- | --- |
| Государственная экспертиза условий труда проводится в целях: | Оценки качества проведения СОУТ |
| Оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда |
| Оценки фактических условий труда работников |

Государственная экспертиза условий труда- это оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда (часть 1 статьи 216.1 Трудового кодекса РФ).

! Основанием для проведения государственной экспертизы условий труда являются обращения работников и выборных органов организаций Профсоюза.

! В случае проведения внеплановой СОУТ на основании предписания Госинспекции труда, не допускается снижение или отмена ранее установленных до проведения спецоценки компенсационных мер, результаты которой получены с нарушениями требований законодательства о СОУТ.

Рассмотрение разногласий по вопосам государственной экспертизы качества СОУТ проводится Министерством труда и социальной защиты РФ по обращению работников и выборных органов организаций Пофсоюза.

**ПРОФСОЮЗ ЗА СОБЛЮДЕИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ**

ПРИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

|  |  |
| --- | --- |
| Представители организаций Профсоюза имеют права и полномочия: | Инициировать проведение внеплановой СОУТ |
| Обжаловать результаты СОУТ в суде |
| Инициировать проведение экспертизы качества СОУТ |
| Осуществлять контроль за соблюдением требований Закона о СОУТ (пункт 2 статьи 25 Закона) |
| Проводить независимую экспертизу условий труда (часть 6 статьи 370 Трудового кодекса РФ) |
| Требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов СОУТ |

|  |  |
| --- | --- |
| Работник имеет право: | Присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте |
| Обращаться к работодателю, его представителю, эксперту и организации, проводящей СОУТ, за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте |
| В судебном порядке обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте |
| Предлагать работодателю, его представителю, эксперту и организации, проводящей СОУТ, провести идентификацию потенциально вредных (опасных) производственных факторов на его рабочем месте |

**При проведении СОУТ РАБОТНИКАМ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ Профсоюза необходимо настаивать на оценке основных неустранимых вредных факторов на рабочих местах медицинских работников- биологического и химического факторов, напряженности и тяжести трудового процесса**

**Подготовка к проведению СОУТ**

1.Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. 2.В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Закона. 3.Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. 4.Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест- признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. Из числа таких рабочих мест можно оценить только 20% от общего числа таких рабочих мест (но не менее 2 мест), что позволит существенно снизить расходы. 5.Предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах (технологическую документацию, документацию на оборудование и сырье, должностные инструкции). 6.Заключение гражданско-правового договора между работодателем и специализированной организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Закона.

**Как проходит СОУТ**

Эксперт специализированной организации идентифицирует потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах. Результаты идентификации утверждаются комиссией. **Результаты проведения СОУТ**

1.Организация, проводящая СОУТ, составляет [отчет](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F4814F6D65FE64CCED3C8B25FCF9A675CD0A70730FF8885A9AABB59113EA9066E999CAD0E72695C80wFq7B) о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ: 1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным [статьей 19](#Par340) Закона требованиям; 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах; 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; 5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в [порядке](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F481CF6DB56E34CCED3C8B25FCF9A675CD0A70730FF8B80A5AEBB59113EA9066E999CAD0E72695C80wFq7B), установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки); 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в [части 9 статьи 12](#Par183) настоящего Закона (при наличии такого решения); 7) сводная ведомость СОУТ; 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ; 9) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ. 2.Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Издается приказ о завершении проведения СОУТ.

**Декларация соответствия  
условий труда государственным нормативным  
требованиям охраны труда**

Общество с ограниченной ответственностью «Пион» (ООО «Пион»)

(наименование юридического лица

находящееся по адресу: 123456, Санкт-Петербург, Литовская улица, дом 23

(фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя),

подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

ИНН 1234567809

идентификационный номер налогоплательщика,

ОГРН 9087654321

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

профессия «упаковщик», номер рабочего места 123, на котором занят 1 работник

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников),

профессия «инженер», номера рабочих мест 124, 125, 126, на которых заняты 3 работника

занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера)

рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников

в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Декларация подана на основании

Эксперт В.В. Захаров, заключения эксперта от 04.04.2018 № 53/2016 и от 04.04.2018 № 54/2016

(реквизиты заключения эксперта организации,

проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена Обществом с ограниченной ответственностью

«Экспертиза условий труда», регистрационный № 12345

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

регистрационный номер в реестре организаций,

проводящих специальную оценку условий труда)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата подачи декларации | “ | 09 | ” | Апреля | 20 | 18 | г. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| М.П. | *Воронов* |  | А.В. Воронов |
|  | (подпись)\* |  | (инициалы, фамилия) |

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости,

зарегистрировавшего декларацию)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (дата регистрации) |  | (регистрационный номер) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| М.П. |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию) |

**Декларация соответствия  
условий труда государственным нормативным  
требованиям охраны труда**

(наименование юридического лица

(фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя),

подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

идентификационный номер налогоплательщика,

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников),

занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера)

рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников

в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Декларация подана на основании

(реквизиты заключения эксперта организации,

проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

регистрационный номер в реестре организаций,

проводящих специальную оценку условий труда)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата подачи декларации | “ |  | ” |  | 20 |  | г. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| М.П. |  |  |  |
|  | (подпись)\* |  | (инициалы, фамилия)\* |

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости,

зарегистрировавшего декларацию)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (дата регистрации) |  | (регистрационный номер) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| М.П. |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию) |

3. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

3.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую [законом](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F4316FDDA5EEC11C4DB91BE5DC8953859D7B60731F99587A1B5B20D41w7q2B) тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

(часть 5.1 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F4B1CF3D65CE34CCED3C8B25FCF9A675CD0A70730FF8B86A3ADBB59113EA9066E999CAD0E72695C80wFq7B) от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

4. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, **за исключением рабочих мест:**

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых **осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;** 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются [**гарантии и компенсации**](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F4915FCDA5FE24CCED3C8B25FCF9A675CD0A70730FF8983A4A2BB59113EA9066E999CAD0E72695C80wFq7B) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; 3) рабочих мест, на которых по результатам **ранее** проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда. Работодателем подается в Государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в 2 экземплярах. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация. Форма и порядок подачи декларации утверждены приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев и профессиональных заболеваний, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

**6.**При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатель также должен сообщить ФСС результаты СОУТ (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "[Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний](http://base.garant.ru/12112505/a7b26eafd8fd23d18ca4410ac5359e0e/#block_172)").

Для этого нужно отразить соответствующие данные в [форме 4-ФСС](http://base.garant.ru/71514306/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_12100) (утв. приказом ФСС России от от 26 сентября 2016 г. № 381).

## 7. Применить результаты специальной оценки условий труда. Результаты проведенной спецоценки влияют на установление гарантий и компенсаций работникам. Так, сотрудники, условия труда на рабочих местах которых признаны вредными, в зависимости от степени вредности имеют право на сокращенную рабочую неделю не более 36 часов, дополнительный отпуск не менее семи календарных дней и/или компенсацию в размере 4% от оклада ([абз. 5 ч. 1 ст. 92](http://base.garant.ru/12125268/a01fd19fbf2aae1b9a36f043855d0c20/" \l "block_9205" \t "_blank), [ч. 2 ст. 117](http://base.garant.ru/12125268/0963ac4acca6289fffe1f40998650cbf/#block_1172), [ч. 2 ст. 147 Трудового кодекса](http://base.garant.ru/12125268/841c239a7d721ff98311abe881e21169/#block_1472)). Кроме того, пункт об условиях труда на соответствующем рабочем месте должен быть включен в трудовой договор с новыми работниками ([абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/089b4a5b96814c6974a9dc40194feaf2/" \l "block_5702)). А в договоры с уже работающими сотрудниками следует внести изменения, заключив с ними соответствующее дополнительное соглашение ([ст. 72 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72)).

**Меры административной ответственности, предусмотренные за нарушение законодательства о СОУТ**

В соответствии со статьей 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ, нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение влечет вынесение предупреждения или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от пяти до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти до восьмидесяти тысяч рублей. Повторное совершение аналогичного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от тридцати до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц от ста до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Форма декларации соответствия условий труда  
государственным нормативным требованиям охраны труда