

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс мероприятий для обнаружения потенциально вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценки уровня их воздействия на работников. Спецоценка заменила ранее действовавшую до 31.12.2013 аттестацию рабочих мест. Порядок проведения спецоценки регулируется Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По результатам поведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Статьей 212 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность всех работодателей по обеспечению проведения спецоценки. Таким образом каждый работодатель 1 раз в 5 лет должен провести спецоценку всех рабочих мест. **Исключение:** СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями- физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

В соответствии с частью 4 статьи 27 Закона о спецоценке, если до дня вступления его в силу в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест, то спецоценка в отношении этих рабочих мест может не проводиться в течении 5 лет до дня завершения данной АРМ, за исключением случаев возникновения обстоятельств для внеплановой спецоценки (например: ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, изменение технологического процесса, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников, произошедший на рабочем месте несчастный случай или выявленной профессиональное заболевание).

#### Подготовка к проведению спецоценки

1.Для организации и проведения спецоценки работодателем образуется комиссия по проведению спецоценки, число членов которой должно быть нечетным, но не менее трех человек, а также утверждается график проведения данной процедуры.

2.В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители профсоюза или иного представителя работников (при наличии). Состав и порядок деятельности



комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями федерального закона.

2.1. При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

3. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

4. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться спецоценка, с указанием аналогичных рабочих мест- признаются рабочие места , которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии (специальности), осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. Из числа таких мест можно оценить только 20% от общего числа таких рабочих мест, но не менее 2 мест, что позволит существенно снизить расходы.

5. Предоставить организации, проводящей спецоценку, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах (технологическую документацию, документацию на оборудование и сырье, должностные инструкции).

6. Заключение гражданско-правового договора между работодателем и специализированной организацией или организациями, которые должны соответствовать следующим требованиям:



1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда устанавливается Правительством Российской Федерации, информацию об организациях осуществляющих спецоценку можно посмотреть на сайте Минтруда.

#### Как же проходит спецоценка условий труда

Эксперт специализированной организации идентифицирует потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах. Результаты идентификации утверждаются комиссией.

#### Что является результатами поведения СОУТ

1. организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;



3) карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию;

6) сводная ведомость;

7) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;

8) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ

2. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Издаётся приказ о завершении СОУТ.

3. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

3.1. Работодатель в течении 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки обязан уведомить об этом организацию, проводившую ее, любым доступным способом, а также направить в ее адрес копию утверждённого отчета заказным почтовым письмом с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

4. Работодатель организует размещение на своем официальном сайте (при его наличии) сводной ведомости СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в срок не позднее чем в течении 30 календарных дней со дня утверждения отчета

5. В отношении рабочих мест, которым по результатам СОУТ присвоен 1 класс (оптимальные условия труда) или 2 класс (допустимые условия труда), работодателем подается в ГИТ декларация соответствия условий труда государственным нормативам требованиям охраны труда в 2 экземплярах, в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения



отчета(Форма и порядок подачи декларации утверждены приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н).

Декларация соответствия действительна в течении пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

По истечению срока действия декларации, если на декларируемых рабочих местах не происходят несчастные случаи и профессиональных заболеваний, срок действия декларации продлевается еще на пять лет.

#### **6.Уведомить о результатах спецоценки ФСС России**

При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатель также должен сообщить ФСС результаты специальной оценки условий труда (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний").

### **Сколько это стоит**

Размер оплаты работы специализированных организаций, оказывающих услуги в области СОУТ, законодательством не регламентируется.

На цену оказывают влияние следующие основные факторы:

- средняя рыночная стоимость услуг;
- размер фирмы, число рабочих мест;
- наличие или отсутствие негативных факторов и степень их влияния;
- объем, полнота технической документации, описывающей негативные факторы.

На сегодняшний день рыночная цена за одно рабочее место составляет от 800-900 рублей и выше.

#### **Меры административной ответственности, предусмотренные за нарушение законодательства о СОУТ**

В соответствии со ст.5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ, нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на



рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Повторное совершение аналогичного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.