С 1 января 2014 года процедура аттестации рабочих мест по условиям труда (далее АРМ) заменена специальной оценкой условий труда (далее- СОУТ), порядок проведения которой регулируется **Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда»** (далее- Закон).

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются [классы](#Par230) (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена обязанность всех работодателей по обеспечению проведения СОУТ. Таким образом **каждый работодатель 1 раз в 5 лет должен провести СОУТ всех рабочих мест.** Исключение: СОУТ не проводится в отношении условий труданадомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями- физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

В соответствии с частью 4 статьи 27 Закона в случае, если до дня вступления его в силу в отношении рабочих мест была проведена АРМ, то СОУТ в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течении 5 лет со дня завершения данной АРМ, за исключением случаев возникновения обстоятельств для внеплановой СОУТ, указанных в части 1 статьи 17 Закона.

Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

**Подготовка к проведению СОУТ**

1.Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. 2.В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Закона. 3.Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. 4.Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест- признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. Из числа таких рабочих мест можно оценить только 20% от общего числа таких рабочих мест (но не менее 2 мест), что позволит существенно снизить расходы. 5.Предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах (технологическую документацию, документацию на оборудование и сырье, должностные инструкции). 6.Заключение гражданско-правового договора между работодателем и специализированной организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Закона.

**Как проходит СОУТ**

Эксперт специализированной организации идентифицирует потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах. Результаты идентификации утверждаются комиссией.

**Результаты проведения СОУТ**

1.Организация, проводящая СОУТ, составляет [отчет](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F4814F6D65FE64CCED3C8B25FCF9A675CD0A70730FF8885A9AABB59113EA9066E999CAD0E72695C80wFq7B) о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ: 1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным [статьей 19](#Par340) Закона требованиям; 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах; 3) карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах; 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; 5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в [порядке](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F481CF6DB56E34CCED3C8B25FCF9A675CD0A70730FF8B80A5AEBB59113EA9066E999CAD0E72695C80wFq7B), установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки); 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в [части 9 статьи 12](#Par183) настоящего Закона (при наличии такого решения); 7) сводная ведомость СОУТ; 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ; 9) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

2.Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

3. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

3.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую [законом](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F4316FDDA5EEC11C4DB91BE5DC8953859D7B60731F99587A1B5B20D41w7q2B) тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

(часть 5.1 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F4B1CF3D65CE34CCED3C8B25FCF9A675CD0A70730FF8B86A3ADBB59113EA9066E999CAD0E72695C80wFq7B) от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

4. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, **за исключением рабочих мест:**

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых **осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;**

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются [**гарантии и компенсации**](consultantplus://offline/ref=AD19284AEF6AE4F94E1E13E4EA6F2B7F4915FCDA5FE24CCED3C8B25FCF9A675CD0A70730FF8983A4A2BB59113EA9066E999CAD0E72695C80wFq7B) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам **ранее** проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

работодателем подается в Государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в 2 экземплярах. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация. Форма и порядок подачи декларации утверждены приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев и профессиональных заболеваний, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

**6.**При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатель также должен сообщить ФСС результаты СОУТ (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "[Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний](http://base.garant.ru/12112505/a7b26eafd8fd23d18ca4410ac5359e0e/#block_172)").

Для этого нужно отразить соответствующие данные в [форме 4-ФСС](http://base.garant.ru/71514306/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_12100) (утв. приказом ФСС России от от 26 сентября 2016 г. № 381).

## 7. Применить результаты специальной оценки условий труда. Результаты проведенной спецоценки влияют на установление гарантий и компенсаций работникам. Так, сотрудники, условия труда на рабочих местах которых признаны вредными, в зависимости от степени вредности имеют право на сокращенную рабочую неделю не более 36 часов, дополнительный отпуск не менее семи календарных дней и/или компенсацию в размере 4% от оклада ([абз. 5 ч. 1 ст. 92](http://base.garant.ru/12125268/a01fd19fbf2aae1b9a36f043855d0c20/" \l "block_9205" \t "_blank), [ч. 2 ст. 117](http://base.garant.ru/12125268/0963ac4acca6289fffe1f40998650cbf/#block_1172), [ч. 2 ст. 147 Трудового кодекса](http://base.garant.ru/12125268/841c239a7d721ff98311abe881e21169/#block_1472)). Кроме того, пункт об условиях труда на соответствующем рабочем месте должен быть включен в трудовой договор с новыми работниками ([абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/089b4a5b96814c6974a9dc40194feaf2/" \l "block_5702)). А в договоры с уже работающими сотрудниками следует внести изменения, заключив с ними соответствующее дополнительное соглашение ([ст. 72 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72)).

**Меры административной ответственности, предусмотренные за нарушение законодательства о СОУТ**

В соответствии со статьей 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение влечет вынесение предупреждения или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от пяти до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти до восьмидесяти тысяч рублей.

Повторное совершение аналогичного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от тридцати до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц от ста до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.