**Правила по охране труда**

Один из основных документов в сфере охраны труда. В правилах по охране труда (ПОТ) детально описано, что и как должен делать работодатель. Без ПОТ невозможно составить инструкции по охране труда, технологический регламент и другую необходимую документацию.

До 1 января 2021 года **действовало 113 правил по охране труда**, а с наступлением нового года их количество значительно уменьшилось, и **теперь существует 41 ПОТ**. Многие правила были объединены в один документ. Например, правила по охране труда на объектах связи, при обработке металлов и пр.

[](https://lenpromexpertiza.ru/image/catalog/news/articles/ot-2021/ohrana-truda-2021-kolichestvo-pravil.jpg)

Количество правил по охране труда в 2021 году изменилось и теперь их 41

**Полный список ПОТ, вступивших в силу с 01.01.2021 г.**

* Правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ Минтруда России от 09.12.2020 №871н);
* Правила по охране труда при производстве цемента (Приказ Минтруда от 16.11.2020 № 781н);
* Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности (Приказ Минтруда от 16.11.2020 № 780н);
* Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий (Приказ Минтруда от 12.11.2020 № 776н);
* Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации (Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 834н);
* Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (Приказ Минтруда от 28.10.2020 № 753н);
* Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 835н);
* Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ Минтруда от 18.11.2020 № 814н);
* Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (Приказ Минтруда от 29.10.2020 № 758н);
* Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 833н);
* Правила по охране труда при проведении полиграфических работ (Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 832н);
* Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов (Приказ Минтруда от 04.12.2020 № 858н);
* Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта (Приказ Минтруда от 25.09.2020 № 652н);
* Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте (Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 836н);
* Правила по охране труда в сельском хозяйстве (Приказ Минтруда от 27.10.2020 № 746н);
* Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества (Приказ Минтруда от 19.11.2020 № 815н);
* Правила по охране труда на городском электрическом транспорте (Приказ Минтруда от 09.12.2020 № 875н)
* Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности (Приказ Минтруда от 04.12.2020 № 859н)
* Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи (Приказ Минтруда от 07.12.2020 № 867н);
* Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов (Приказ Минтруда от 09.12.2020 № 872н);
* Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (Приказ Минтруда от 16.12.2020 № 915н);
* Правила по охране труда в морских и речных портах (Приказ Минтруда от 15.06.2020 № 343н);
* Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта (Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 886н);
* Правила по охране труда в медицинских организациях (Приказ Минтруда от 18.12.2020 № 928н);
* Правила по охране труда при проведении водолазных работ (Приказ Минтруда от 17.12.2020 № 922н);
* Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах (Приказ Минтруда от 16.12.2020 № 914н);
* Правил по охране труда при обработке металлов (Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 887н);
* Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ (Приказ Минтруда от 23.09.2020 № 644н);
* Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (Приказ Минтруда от 17.12.2020 № 924н);
* Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (Приказ Минтруда от 15.12.2020 № 903н);
* Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 884н);
* Правила по охране труда при производстве строительных материалов (Приказ Минтруда от 15.12.2020 № 901н);
* Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ (Приказ Минтруда от 02.12.2020 № 849н);
* Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции (Приказ Минтруда от 07.12.2020 № 866н);
* Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны (Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 881н);
* Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ (Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 882н);
* Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте (Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 883н);
* Правила по охране труда при работе на высоте (Приказ Минтруда от 16.11.2020 № 782н);
* С 1 марта начнут действовать ПОТ при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, а с сентября – правила по охране труда при проведении работ в метрополитене.

**Что еще нового?**

Изменения произошли и в самой структуре правил. Теперь там не будет перекрестных ссылок, то есть из текста убрали все, что уже написано в других документах (требованиях СаНПин; технических регламентах, ПДД и пр.). Также исключены гендерные требования, требования к средствам индивидуальной защиты, оказанию первой помощи, медицинским осмотрам. Сейчас в документе прописано только то, что касается непосредственно правил охраны труда.

Такое преобразование содержания правил по охране труда в 2021 году резко повышает требования к специалистам по ОТ. Они должны свободно ориентироваться не только в «своих» правилах, но и в сопутствующих работе предприятия регламентах Роспотребнадзора, Роструда, Ростехнадзора и др.

Кроме того, во всех ПОТ введена возможность ввода дополнительных требований. Работодатель может их усиливать и совершенствовать. Также добавлена возможность составления документации в электронном виде.

**Документация**

Изменились требования к перечню документов. Кроме того, значительно возросли штрафы за нарушение правил хранения, учета, ведения документации.

Как не «потеряться» в бумагах при пересмотре и составлении списка документов, необходимых для предприятия согласно новым требованиям законодательства? Рекомендуем вам воспользоваться Приказом Роструда от 21.03.2019. №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда» и Административным регламентом осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства (Приказ Роструда от 13.06.2019 №160, ред. от 22.04.2020).

Они содержат конкретные перечни документации, которая должна быть в организации.

[](https://lenpromexpertiza.ru/image/catalog/news/articles/ot-2021/ohrana-truda-2021-dokumenty.jpg)

Приказы №77, №160 регламентируют обновленный документооборот

**Удаленные сотрудники**

Особенности работы дистанционных сотрудников с 1 января четко прописаны в Федеральном законе от 08.12.2020N407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях». В частности, если удаленный работник не выходит на связь в течение двух суток, это является основанием для его увольнения.

**Читать по теме**

[Виды ответственности за нарушение правил и инструкций по охране труда](https://lenpromexpertiza.ru/kakie-est-vidy-otvetstvennosti-za-narushenie-pravil-i-instrukcij-ot/)

[Улучшение условий охраны труда](https://lenpromexpertiza.ru/uluchshenie-uslovij-ohrany-truda-mery-tipologiya-etapy/)

[Виды инструктажей по охране труда](https://lenpromexpertiza.ru/vidy-instruktazhej-po-ohrane-truda/)

[Проведение специальной оценки условий труда](https://lenpromexpertiza.ru/sout-specialnaya-ocenka-uslovij-truda/)

**Не женская работа**

Вступил в силу и новый перечень работ, на которых нельзя использовать труд женщин. Документ был масштабно преобразован, и сейчас в нем указано только 100 производств, работ и должностей, на которых труд женщин ограничен. Ранее этот перечень содержал более 450 наименований.

Теперь женщины могут водить большегрузные машины, электропоезда, сельскохозяйственную спецтехнику; осуществлять верхолазные работы на высоте свыше 10 метров; быть слесарями по ремонту автомобилей и др.

**Типовые инструкции**

Эти документы задумывались как полезный инструмент, на базе которого организации должны были делать инструкции именно под свои требования и условия. Как показала практика, в большинстве случаев работники организаций просто на просто переписывали эти типовые отраслевые инструкции, вместо того, чтобы на их основе разработать документы с учетом основных особенностей собственного производства.

Сейчас действуют 725 типовых инструкций по охране труда, которые в дальнейшем планируется отменить. Минтруд хочет ввести единую структуру инструкций по охране труда. Это поможет работодателям в их разработке и адаптации.

**Проект новой редакции Трудового кодекса**

Очень долгожданный документ для профессионального сообщества. Работа над ним велась более пяти лет. В обсуждении и разработке приняли участие представители разных госструктур, общественных советов, профсоюзов, научных учреждений. И вот в начале декабря прошлого года Проект изменений в Трудовой кодекс РФ был передан Правительством в Госдуму. Его оперативно рассмотрели и включили в программу весенней сессии 2021 года.

Этот документ также был значительно изменен и модернизирован в соответствии с современными реалиями производства.

Рассмотрим некоторые из нововведений:

* поменяется структура документа, в новой редакции может появиться 38 статей (сейчас 29). Уточнены принципы обеспечения безопасности труда;
* у работодателя появится право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование);
* в обязанности работодателя будет входит отстранение от работы сотрудника, не применяющего средства индивидуальной защиты в установленном порядке;
* вводится новая норма – обязанность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Теперь задача работодателя не просто не нарушить безопасные условия труда, а разработать мероприятия и обязательно их реализовать. В противном случае это будет считаться нарушением ТК;
* вводится запрет на работу в опасных условиях. Если по результатам СОУТ рабочие места будут отнесены к 4 классу опасности – работа останавливается и возобновить ее можно будет только после проведения специальной оценки, которая подтвердит снижение класса опасности. Планируется, что будет утвержден перечень работ, которые можно будет осуществлять в опасных условиях;
* у работодателя появляются права на использование дистанционного наблюдения (видео-, аудио-или другая фиксация процессов работы); ведение документации по охране труда в электронном виде; предоставление доступа к базам всех документов в области охраны труда и к дистанционному наблюдению за работами сотрудникам органов надзора;
* вводится понятие микроповреждение (микротравмы).

Кроме того, очень серьезно пересмотрены и обязанности работника. Проект обязывает работников правильно использовать оборудование, инструмент, материалы, технологии; немедленно принимать меры по устранению обнаруженных неисправностей; лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте и пр.

**Планируемые нововведения**

С июля текущего года будут введены новые критерии по определению утраты профессиональной трудоспособности (Приказ Минтруда России от 30.09.2020 №687н «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»). В частности, отменят обязательное оформление паспортов здоровья. Персонал, занятый на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями, будет проходить медосмотр в центре профпаталогии раз в пять лет и пр.

На стадии проекта находится «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда». Документом, например, предусмотрено, что руководители производственных структурных подразделений организации (начальники, мастера цеха) проходят обучение по мере необходимости, определяемой работодателем, но не реже одного раза в три года. Также там указано, что формы (самоподготовка, тренинги, лекции, семинары) и продолжительность обучения определяются работодателем.

Кроме того, будут внесены изменения:

1. в ФЗ от 21 декабря 1994 года N69-ФЗ «О пожарной безопасности». Одно из изменений касается назначения ответственного за пожарную безопасность. Это может быть только тот работник, который соответствует требованиям профстандарта по пожарной безопасности.
2. в Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 №1485 «Об утверждении Положения о подготовке граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». Инструктаж по ЧС должен быть проведен в течение одного месяца при приеме на работу, а далее - не реже одного раза в год. На данный момент МЧС составляет типовой документ о том, как надо инструктировать работников по ЧС.

[](https://lenpromexpertiza.ru/image/catalog/news/articles/ot-2021/ohrana-truda-novye-pravila-dlya-specialistov.jpg)

Не все правила начинают действовать с начала 2021 года, часть со второго квартала, а часть после второго

**Профессиональный стандарт специалиста по ОТ**

Конечно, такие глобальные перемены в НПА охраны труда требуют соответствующей подготовки и специалистов данной сферы.

В новой редакция профстандарта специалиста по охране труда (пока не принят) пересмотрены обобщенные трудовые функции, например, предусмотрено, что специалист по ОТ должен планировать, разрабатывать и совершенствовать систему управления охраной труда и оценки профессиональных рисков.

Меняются конкретные направления работы данного специалиста, прописаны требования к уровню образования, внедрена группа требований, связанных с цифровой экономикой. Изменен перечень и наименование должностей.

Как только выйдет эта редакция профессионального стандарта, многие специалисты по ОТ должны будут подтвердить свое соответствие ему.

Подготовка и аттестация специалистов по охране труда в 2021 году имеет колоссальное значение. Несмотря на печальную статистику прошлого года (тогда независимую оценку квалификации по стандарту «Специалист по охране труда» пытались пройти всего около 150 человек), ожидается что в этом году интерес и востребованность оценки квалификации будет на порядок выше. Это серьезная процедура, которая служит доказательством высокой компетентности специалиста по ОТ, ведь успешно прошедшие оценку включаются в национальный реестр. И мы рекомендуем всем, кто хочет подтвердить свою серьезную профессиональную репутацию и повысить деловую ценность в глазах работодателя, подготовиться и пройти такую оценку.

**Что делать?**

В связи с изменениями в охране труда в 2021 году специалистов по ОТ ждет «горячее» время. Им будет необходимо адаптировать или разработать новые локальные нормативные акты, регламенты, провести внеплановые инструктажи по охране труда, разработать и утвердить программу обучения по охране труда работников, организовать прохождение внеочередной проверки знаний.

Что делать в первую очередь? Советуем сначала [внимательно изучить](https://lenpromexpertiza.ru/image/catalog/news/articles/ot-2021/ohrana-truda-2021-spisok-novih-pravil.docx) новые правила по охране труда 2021 и четко определить – какие из них относятся к работе вашего предприятия. Во всех ПОТ прописаны сфера действия и область распространения. Это поможет понять, относятся ли правила к вашей организации или нет. Составьте свою библиотеку с теми правилами, которые необходимы при работе.

Разработайте план мероприятий («дорожную» карту») по переходу компании на новую нормативную базу.

Изучив ПОТ и составив план, вы поймете, какие документы надо пересмотреть, как изменится программа инструктажей, программа обучения и проверки знаний сотрудников. Можно обратиться за консультацией в учебные центры. Там помогут разобраться с документацией, составить график обучения персонала, дадут практические рекомендации.